

## BİNGÖL İL ÖZEL İDARESİ GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SÖZLÜ SINAVI UYGULAMA ESASLARI

### **Sınavın amacı :**

İl Özel İdareleri ile İl Özel İdarelerinin Üyesi Oldukları Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliği hükümleri uyarınca, Anadolu Üniversitesi tarafından 29.09.2024 tarihinde yazılı sınavı yapılan 14.10.2024 tarihinde sonuçları açıklanan görevde yükselme ve unvan değişikliği yazılı sınavında başarılı olan ve sözlü sınava katılmaya hak kazanan adayların boş bulunan kadrolara atamalarının yapılması için idareimiz tarafından 21.11.2024 Perşembe günü saat 13.30'da yapılacak olan sözlü sınava katılmaları ve başarılı olmaları gerekmektedir.

Bu sözlü sınav uygulamasında adayların (personelin);

- Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
- Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
- Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- Genel kültürü ve genel yeteneği,

e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı, esas alınarak 100 (yüz) tam puan üzerinden değerlendirilir. Bu ölçütlerden (a) bendinde yer alan ölçütün puan ağırlığı elli (50); diğer ölçütlerin her birinin puan ağırlığı on (10)'dur. Sınav kurulu üyelerinin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak adayın sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda 100 üzerinden en az 70 puan alanlar başarılı sayılırlar.

1- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sözlü sınavına alınış sırasının, her unvan için ilan edilen listedeki sıralamaya göre alınması,

2- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sözlü sınavına katılacak aday sayısı kadar (8 adet) mühürlü zarf hazırlanması; Sorulacak soruların, mühürlü zarf içerisine konularak kapatılması ve adaylar sınava alındığında sorulacak soruları bu kapalı mühürlü zarflar arasından adayın kendisi tarafından seçilmesi,

### **Sınavın Kapsamı:**

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sözlü sınavında; adaylara yukarıdaki altı maddede verilen özellikleri ölçmek amacıyla çeşitli sorular sorulacaktır. Sözlü sınavda sorulacak sorulara ilişkin değerlendirmeler aşağıda belirtilen şekilde uygulanacaktır.

### **Sınavın Uygulanışı:**

#### **Sorulacak Soru Konularına İlişkin Açıklama ve Puanlama Değerleri**

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sözlü sınavında; adaylara aşağıdaki altı maddede verilen özellikleri ölçmek amacıyla çeşitli sorular sorulacaktır. Sözlü sınavda sorulacak sorulara ilişkin değerlendirmeler aşağıda belirtilen şekilde uygulanacaktır.

### **Açıklama :**

#### **a) Sınav Konularına İlişkin Bilgi Düzeyi (50 puan)**

Sınav konularına ilişkin 5 soru sorulacaktır.

#### **b) Bir Konuyu Kavrayıp Özetleme, ifade Yeteneği ve Muhakeme Gücü (10 puan)**

Adayların sorulan açık uçlu soruya ilişkin özgün, pratik ve uygulanabilir çözümlerini sunmaları, çözüm önerilerini sunma sırasında verilen konuya ilişkin özetleme yapmaları, bilgi ve becerileriyle muhakeme (bir yargıya varma) yapmaları beklenecektir.

**c) Liyakat, Temsil Kabiliyeti, Tutum ve Davranışlarının Göreve Uyumluluğu (10 puan)**

Adayların genel görünüşleri, tutum ve davranışları değerlendirilecektir.

**ç) Özgüveni, İkna Kabiliyeti ve İnandırıcılığı (10 puan)**

Bu alanda adaylara üst makamdaki kişileri, aynı düzeydeki makam ve diğer kişileri ikna kabiliyetleri, kendine özgü bakış açısı ile düşüncelerini açık ve net bir şekilde ifade edebilmeleri değerlendirilecektir.

**d) Genel Kültür ve Genel Yeteneği (10 Puan)**

Genel kültür-Genel Yetenek alanlarından 2 soru sorulacak.

**e) Bilimsel ve Teknolojik Gelişmelere Açıklığı (10 puan)**

Teknoloji ve bilişim alanındaki gelişmelere ilişkin 1 soru sorulacak.

**Sınavın Puanlanması ve Değerlendirilmesi :**

- 1- Adayların seçtiği zarflardan çıkan sorular için adaylardan sözlü cevaplarının alınması, Sözlü sınavda adaylara sorulan sorular ve adayların sorulara verdiği yanıtlar yazılı tutanak altına alınacaktır.
- 2- Sınav Kurulu üyeleri dereceli puanlama anahtarında yer alan ölçütlere göre yüz tam puan üzerinden değerlendirme yapacaktır.
- 3- Görevde Yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınacaktır. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması alınmak suretiyle belirlenecektir.
- 4- Adaylara soruları cevaplama süresi olarak toplam 15 dakika verilecektir.
- 5- Sözlü sınav sonuçlarının ve başarı sırasının yönetmeliğin 16'ncı maddesinin ikinci fıkrasına göre Bingöl İl Özel İdaresi ilan panosunda ve kurumun internet sitesinde duyurulacaktır.